

## ESTATUTS

### **Preàmbul.- Voluntat fundacional**

L'ASSOCIACIÓ MANRESANA DE PARES DE NENS SUBDOTATS (AMPANS) ha estat dedicada a l'atenció de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament des de la seva fundació de 5 de Novembre de 1965, i ha actuat d'acord amb la finalitat explícita de l'article 2on. dels Estatuts, on diu que: es va crear per treballar en el foment de l'assistència, recuperació, ensenyament i promoció de les persones afectades per discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i amb la voluntat expressa de no tenir en cap aspecte una finalitat lucrativa.

En el decurs d'aquests anys i sempre en l'àmbit comarcal, AMPANS ha creat i mantingut dins les seves propietats i d'acord amb les seves possibilitats econòmiques, serveis assistencials adaptats per a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament amb necessitat de suport intermitent, limitat, extens o generalitzat, per mitjà d'escoles, aules, tallers ocupacionals, serveis de lleure, llars residències i residències, i també serveis d'inserció i laborals sigui directament a través de les activitats comercials dels centres especials de treball o sigui mitjançant la inserció al món laboral en empreses externes.

Les vivències d'aquesta dilatada activitat han estat la defensa de l'esperit fundacional, la dedicació a la millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, la protecció i ampliació del patrimoni, la formació continuada del personal, la recerca, la col·laboració del voluntariat, la gestió de centres propis i concertats, la creació de nous serveis assistencials i la creació de noves activitats econòmiques, etc., amb la complexitat creativa, inversora i de gestió que tot això representa l'ASSOCIACIÓ MANRESANA DE PARES DE NENS SUBDOTATS (AMPANS) considera indispensable la seva transformació en fundació, possibilitat recollida en la legislació vigent, amb voluntat de disposar de totes les eines que assegurin amb total garantia, els béns i el futur d'aquest col·lectiu.

Es deixa expressa constància que AMPANS va creure necessària la constitució d'un Comitè Consultiu amb la voluntat de mantenir-hi uns membres amb la funció expressa de vetllar pels principals objectius pels quals va ésser creada l'Entitat, també responsable de la renovació dels principals càrrecs. És voluntat que els membres d'aquest Comitè Consultiu quedin integrats al Patronat de la Fundació.

Es vol manifestar l'agraïment als pares i a les mares i als tutors i a les tutores de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, pel seu coratge i el seu esforç continuats per tal que AMPANS hagi pogut anar desenvolupant la seva activitat, especialment a les persones fundadores de l'Associació que van tenir l'encert i la valentia de posar en marxa una iniciativa, en aquells moments, pionera; i molt especialment al senyor Julio Payàs i família per la seva donació de la finca de Santa Maria de Comabella, on AMPANS té una part important de les seves instal·lacions, amb el compromís de respectar en tot moment les condicions i finalitat de la donació.

També es vol agrair tot el treball fet per les persones que durant els 50 anys de l'Entitat han dedicat una part important de la seva activitat a AMPANS: familiars de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, socis, membres dels òrgans de govern, professionals contractats, voluntaris/es, etc. És per la seva dedicació, per la seva mútua col·laboració i el seu esperit de treball en equip que ha estat possible el desenvolupament

d'AMPANS fins als nivells assolits en l'actualitat tot seguint l'esperit fundacional, fent realitat els objectius de l'Entitat especificats en els seus estatuts.

També es manifesta la voluntat de continuar promovent l'atenció, la participació i el suport al col·lectiu de pares i mares i tutors i tutores de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, mitjançant formació, ajuda mútua, conferències, etc. Aquest col·lectiu així com també el col·lectiu de col·laboradors econòmics, seran convocats una vegada a l'any, en una sessió informativa o altre sistema de comunicació alternatiu sobre la marxa de la Fundació i per copsar el grau de satisfacció de la gestió del Patronat.

Per tot això l'Associació AMPANS va acordar en l'Assemblea de 31 de Maig de 2010 la transformació en Fundació AMPANS, entre d'altres, amb quatre objectius concrets: el manteniment de la voluntat fundacional de l'Associació transformada, la necessària guarda de tot el patrimoni, la gestió dels centres assistencials i productius i la creació d'altres que es considerin necessaris, i la unificació dels òrgans de Govern.

La Fundació manifesta la voluntat que cap persona que li pertoqui ser assistida, deixi de ser atesa per la Fundació per causa de manca de recursos econòmics.

Després d'haver passat més de sis anys de funcionament de la Fundació AMPANS, en base a l'experiència adquirida durant aquest període, es creu oportú modificar la composició i els òrgans de govern del Patronat, suprimint les Comissions Delegada i Permanent, augmentant a 6 membres la Comissió Executiva i crear els patrons honorífics, amb la finalitat de aconseguir uns fluxos d'informació més àgils que permetin guanyar eficàcia, així com modificar les regles per a la presa d'acords amb la finalitat d'agilitzar les decisions per a aconseguir una gestió més dinàmica, sòlida i efectiva.

## CAPITOL I

### **DENOMINACIÓ, NATURESA, DURADA, DOMICILI I ÀMBIT D'ACTUACIÓ I RÈGIM JURÍDIC**

#### **Article 1. Denominació, naturalesa i durada.**

La Fundació és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests estatuts. Es denomina "FUNDACIÓ AMPANS".

La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

La fundació es declara apolítica, independent i aconfessional i, alhora, respectuosa amb qualsevol ideologia política i social o creença religiosa.

#### **Article 2. Domicili.**

El domicili de la Fundació queda fixat a la ciutat de Manresa, carrer Sant Rafael, n.4.

#### **Article 3. Àmbit d'actuació.**

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya, amb un interès preferent per la comarca del Bages i limítrofes. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

## **Article 4. Règim jurídic.**

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva Carta Fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la Voluntat Fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en aquests estatuts i pels acords que adopta el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

## **CAPITOL II**

### **FINALITATS FUNDACIONALS I ACTIVITATS**

#### **Article 5. Finalitats fundacionals.**

a.- Millorar la qualitat de vida, prioritàriament de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, i també si es dona el cas, persones amb malaltia mental i la seva integració en l'àmbit social i laboral en el sentit més ampli.

Afavorir la inserció laboral i social de les persones en risc d'exclusió social, persones amb malaltia mental i de persones usuàries de la xarxa de serveis socials de Catalunya.

b.- Crear i gestionar serveis i establiments de serveis socials i educatius.

c.- Vetllar i guardar el patrimoni fundacional i qualsevol altre actiu obtingut per altres mitjans.

d.- Fomentar la solidaritat i la sensibilització de la societat vers els col·lectius de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i/o malaltia mental.

e.- Vetllar perquè l'Administració Pública compleixi amb els deures que té vers els col·lectius de persones amb discapacitat.

f.- Defensar i representar, en col·laboració o unió, si és convenient, amb d'altres entitats i/o federacions, els interessos dels col·lectius que representem.

g.- Promoure activitats de cooperació al desenvolupament en països subdesenvolupats, en vies de desenvolupament o amb greus desigualtats en el si del seu territori, així com activitats de sensibilització i educació al desenvolupament.

Per aconseguir-ho es dotarà dels mitjans necessaris per tal de poder gestionar els següents àmbits d'activitat detallats a l'article següent.

#### **Article 6. Activitats.**

Per a la realització de les anteriors finalitats, la Fundació podrà especialment emprendre les següents actuacions:

1.- Fomentar la creació, dotació, administració i gestió de serveis i establiments de serveis socials, i educatius en instal·lacions pròpies, alienes o en col·laboració amb altres entitats, tals com: serveis d'atenció precoç, escoles d'educació especial, centres ocupacionals, serveis ocupacionals d'inserció, empreses d'inserció laboral, centres especials de treball, residències,

llars-residències, pisos amb suport, centres socio-sanitaris, clubs esportius, centres de lleure, fundacions tutelars, serveis ambulatoris d'assistència, serveis d'orientació i d'inserció laboral, serveis prelaborals per a persones amb malaltia mental, centres de formació, i qualsevol altre servei adient amb les finalitats de la fundació.

2.- Potenciar l'obtenció de recursos, per millorar i augmentar els serveis destinats a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i/o malaltia mental així com fomentar la seva realització personal en activitats d'inserció en l'àmbit laboral i ocupacional.

3.- Gestionar per compte propi, de tercers, o també per les administracions públiques la següent relació (que no es exhaustiva), d'obres i activitats, o les seves semblants:

- a. Activitats relacionades amb l'agricultura, ramaderia, caça i activitats dels serveis que s'hi relacionen. Silvicultura i explotació forestal. Pesca i aqüicultura.
- b. Preparació i conservació, elaboració i fabricació de productes alimentaris. Fabricació de begudes.
- c. Arts gràfiques i activitats dels serveis que s'hi relacionen.
- d. Activitats de manipulació de productes industrials i comercials. Subcontractació industrial en general. Reparació e instal·lació de maquinaria i equips.
- e. Activitats de recollida, tractament i eliminació, i valorització de residus. Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus.
- f. Activitats de preparació d'obres, com demolicions, moviments de terres i perforacions i sondatges. Instal·lacions elèctriques, de lampisteria i altres instal·lacions d'edificis i obres. Activitats d'acabament d'edificis, com arrebossats, instal·lacions de fusteria, revestiments de terres i parets, i pintura i vidrieria. Altres activitats especialitzades de la construcció.
- g. Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç. Comerç al detall en establiments, i fora d'establiments, inclòs el comerç al detall en parades de venda i mercats ambulants.
- h. Transport de passatgers, de mercaderies i servei de mudances. Emmagatzematge i activitats afins al transport.
- i. Serveis d'allotjament. Serveis de menjar i begudes com restaurants i establiments de menjars, provisió de menjars preparats per a celebracions i altres serveis de menjars, i establiments de begudes.
- j. Serveis de tecnologies de l'informació com activitats de programació informàtica, activitats de consultoria sobre tecnologies de l'informació, gestió d'instal·lacions informàtiques. Serveis d'informació com processament de dades, hostatge i activitats relacionades i portals web.
- k. Activitats jurídiques i de comptabilitat. Activitats de consultoria de gestió empresarial. Activitats relacionades amb l'ocupació. Serveis integrals a edificis i instal·lacions, activitats de neteja i activitats de jardineria. Activitats administratives i auxiliars d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses.

- I. Reparació d'ordinadors, d'efectes personals, i efectes domèstics. Altres activitats de serveis personals.

4.- I totes aquelles altres que, en el seu moment i d'acord amb el resultat de la votació del Patronat, resultin aprovades.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals s'han de dur a terme segons les normes que les regulen específicament, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents.

#### **Article 7. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats.**

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i negocis lícits, sense més restriccions que les imposades per la legislació aplicable.

#### **Article 8. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris.**

Prioritàriament són potencials beneficiaris de la Fundació totes les persones que per causes naturals, afegides o de l'entorn, tenen qualsevol tipus de discapacitat intel·lectual i del desenvolupament i/o malaltia mental.

També són potencials beneficiaris les persones amb malaltia mental i les persones usuàries de la xarxa de serveis socials i les persones amb situació o greu risc d'exclusió social.

L'elecció dels beneficiaris s'efectuarà pel Patronat amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que reuneixin les circumstàncies següents: formar part del sector de població atès per la Fundació, demanar la prestació o servei que la Fundació pugui oferir, i que compleixin els requisits específics que, complementàriament, pugui acordar el Patronat.

### **CAPITOL III**

#### **RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 9. Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques.**

El patrimoni de la Fundació queda vinculat al compliment dels fins fundacionals. El patrimoni està integrat:

- a) Pel Capital Fundacional, constituït per la dotació inicial, composta per 240.404,84 euros en efectiu metàl·lic,
- b) per tots els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebi la Fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional,
- c) Per tots els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte, i

- d) Per tota la resta de patrimoni resultant del balanç tancat en dia 31 de desembre de 2009 de l'ASSOCIACIÓ MANRESANA DE PARES DE NENS SUBDOTATS (AMPANS).

## **Article 10. Disposició i deure de Reversió.**

1. Els bens que integren la dotació i els destinats directament al compliment de les finalitats fundacionals només poden ésser alienats o gravats a títol oneros i respectant les condicions posades pels fundadors o els aportants. El producte obtingut amb llur alienació o gravamen es reinvertirà d'acord amb les especificacions de la legislació vigents.
2. Es comunicaran al protectorat, abans d'executar-los, els actes d'alienació, gravamen de béns en el casos contemplats específicament en la legislació.
3. Es requerirà l'autorització prèvia del protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en el casos contemplats específicament en la legislació.

## **Article 11. Règim comptable i documental.**

1. El Patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables.

L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre.

2. Els comptes anuals formen una unitat i estaran integrats per la documentació necessària segons la legislació aplicable i vigent.
3. El Patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.
4. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.
5. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa cada any, quan es compleixin els requisits per la seva obligatorietat segons la legislació aplicable a la fundació.

## **Article 12. Recursos anuals.**

Els recursos econòmics anuals de la fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i rendiments produïts per l'Actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals, i

- c) les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al capital fundacional.

### **Article 13. Aplicació obligatòria.**

La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el percentatge especificat legalment de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si s'han d'integrar a la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

L'aplicació del percentatge assenyalat al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini especificat legalment.

### **Article 14. Despeses de funcionament.**

Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al percentatge especificat legalment.

### **Article 15. Participació a societats.**

La Fundació pot constituir societats i participar-hi, amb l'objectiu de dur a terme les seves finalitats fundacionals, sense més limitacions que les estipulades en aquests estatuts i a la legislació preceptiva i vigent en cada moment.

## **CAPITOL IV**

### **ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT**

#### **Article. 16. El Patronat i altres òrgans de la fundació.**

El Patronat és el màxim òrgan decisor de la Fundació. Altres òrgans de la Fundació seran, la Comissió Executiva, i la Direcció.

#### **Article 17. Funcions.**

1.- Al Patronat li corresponen, d'acord amb la llei i els estatuts, la representació, el govern i l'administració de la fundació.

2.- Podrà delegar les seves funcions a altres òrgans sense més límits que els que estableixi la llei vigent en cada moment i aquests estatuts.

Són indelegables a altres òrgans les facultats per a les que es necessita un acord extraordinari, amb comunicació prèvia o sense, d'acord amb l'estipulat en l'article 25 d'aquests estatuts, i totes aquelles altres que siguin indelegables per llei.

#### **Article 18. Composició**

El Patronat està integrat per un mínim de 4 i un màxim de 12 patrons vitalicis; i entre un mínim de 4 i un màxim de 12 patrons temporals.

El Patronat nomenarà, en la forma prevista en els presents estatuts, un President, un Vicepresident, un Secretari i un Tresorer, havent de recaure aquests càrrecs en patrons temporals.

Els Patrons temporals, són persones en representació dels pares i mares o tutors i tutores de persones assistides o també persones que per la seva trajectòria humana o professional s'han significat amb els objectius de la Fundació Ampans. Són proposats pel President i nomenats pel Patronat. El càrrec de patró temporal té una duració de 4 anys sense perjudici que puguin ésser reelegits.

Són Patrons vitalicis, les persones que en el moment de la transformació de l'Associació en Fundació, ocupen el càrrec de membre del Comitè Consultiu de l'Associació.

En endavant podran tenir la consideració de patrons vitalicis de ple dret, els ex-Presidents i ex-Vice-Presidents de la Fundació que hagin ocupat aquest càrrec durant un període igual o superior a 4 anys, i també aquelles persones que per excepcionals mèrits en pro de la Fundació Ampans, hagin estat proposades per els patrons vitalicis i nomenades pel Patronat.

Quan es produeixi la renovació de càrrecs del President i el Vicepresident, automàticament passaran a ser patrons vitalicis un cop es procedeixi al seu nomenament pel Patronat, sempre que no es superi el número màxim previst. En aquest cas d'impossibilitat de nomenament per superar en número màxim previst, quan es produeixi una baixa d'un patró vitalici, el President o el Vicepresident sortints ocuparan la vacant, tenint preferència l'ex-President sobre l'ex-vicepresident i en el cas de dos ex-Presidents, el que faci més anys que va deixar de ser president.

Seràn patrons honorífics totes les persones que hagin ostentat en algun moment el càrrec de patró vitalici i que hagin renunciat a estar en actiu i les persones que per excepcionals mèrits en pro de la Fundació Ampans hagin estat nomenades pel Patronat. Tindran el dret d'assistir als actes rellevants que realitzi la Fundació als que seran convocats de manera formal.

Un Patró, tant si es vitalici com temporal, podrà ser cessat pel Ple del Patronat en cas de que serveixi el càrrec amb deslleialtat a la fundació, o no actui en interès d'aquesta. Amb anterioritat a que el Ple del Patronat adopti qualsevol acord de cessament, serà necessari donar trasllat a l'interessat d'un escrit on es detallin els fets imputats, atorgant-li un termini no inferior a 5 dies naturals per a que pugui fer les al·legacions i presentar les proves que consideri oportunes.

El primer Patronat de la fundació va ser nomenat per l'Assemblea general de l'ASSOCIACIÓ MANRESANA DE PARES DE NENS SUBDOTATS (AMPANS).

## **Article 19. La Comissió Executiva**

La Comissió Executiva té la funció d'executar les decisions del Patronat. Li correspondrà la direcció de la Fundació i també totes les facultats que el Patronat li delegui, si és que per llei no siguin indelegables.

Estarà formada per un màxim de 6 membres, en seran membres nats el president, el vicepresident, el secretari i el tresorer i dos vocals elegits pel patronat, a proposta del



President, que podrà escollir indistintament entre patrons temporals i/o vitalicis, es reunirà a petició del president o quan ho sol·licitin 2 dels seus membres. Actuaran com a president i secretari de la comissió els que ho siguin del Patronat.

Els acords es prendran per majoria simple dels assistents a la reunió. Les reunions s'han de convocar al menys amb vuit dies d'antelació respecta a la data prevista perquè tingui lloc. Les reunions seran vàlides quan assisteixin com a mínim el 50% dels seus membres.

**Article 20.** El President actua per delegació permanent del Patronat i li escau la representació de la Fundació. El president serà substituït, en cas d'absència o impossibilitat, pel vicepresident.

El càrrec de president té una duració de 4 anys, es elegit d'acord amb lo estipulat en l'article 27, i només podrà ésser reelegit per un altre període de 4 anys.

**Article 21.** Al secretari li correspon redactar les actes de les reunions, com també estendre, si cal, certificats d'aquestes últimes i dels acords que s'hi prenen, amb el vist-i-plau del president, i també de qualsevol llibre, document o antecedent de la Fundació.

**Article 22.** El tresorer té la funció de controlar i supervisar el moviment econòmic i comptable de la Fundació: pressupost, balanç, compte d'explotació, llibres auxiliars, gestió de tresoreria, etc.

**Article 23.** El Director, tindrà la consideració de càrrec de confiança, serà retribuït i gaudirà de les atribucions executives i de l'administració general de l'entitat que li siguin atorgades per el Patronat. No es poden atorgar al director les facultats del Patronat que són indelegables d'acord amb la llei. Si el càrrec de director recau en un patró es tenen d'observar els requisits legals que siguin aplicables.

Podrà participar, quan se'l requereixi, a les reunions del Patronat i de la Comissió Executiva amb veu però sense vot si no és patró.

## **Article 24. Reunions**

El Patronat s'ha de reunir almenys 5 vegades a l'any i, sempre que sigui convenient a criteri del president, per tractar temes urgents que fan imprescindible l'acord del Patronat, o si ho requereixen la quarta part dels patrons.

Les reunions han de ser convocades amb un mínim de 10 dies d'antelació i queden vàlidament constituïdes amb els quòrums següents: Un mínim del 50% dels patrons en primera convocatòria i un mínim del 25% dels patrons en segona convocatòria, per les reunions en que s'hagin de prendre acords no qualificats com extraordinaris; i un 75% dels patrons en primera convocatòria, i un mínim del 50% dels patrons en segona convocatòria per a reunions en que s'hagin de prendre acords extraordinaris.

L'assistència a les convocatòries de reunió serà obligatòria en tots els casos i la absència a les mateixes haurà de ser justificada. Una continuïtat en l'absentisme, injustificat, pot comportar el cessament per acord del Patronat.

Les reunions es podran fer mitjançant videoconferència o d'altres mitjans de comunicació, sempre que resti garantida la identificació dels assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot.

Les actes de les reunions podran ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent, o bé en la propera reunió.

## **Article 25. Adopció d'acords.**

Per a la presa d'acords, correspon un vot a cada patró, i el vot del president té força diriment en cas d'empat. Els acords del Patronat s'adopten de diferents maneres:

A.- Acords extraordinaris amb comunicació prèvia. Serà necessari un acord extraordinari aprovat pel 75% dels membres presents a la reunió en aquests temes:

- 1.- La modificació dels estatuts.
2. La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- 3.- Escindir, extingir o dissoldre la Fundació.

Per al tractament d'aquests temes extraordinaris, el President ha d'haver reunit i informat els patrons amb una antelació de 30 dies a la convocatòria del Patronat.

B.- Acords extraordinaris. Serà necessari un acord extraordinari aprovat per el 66% dels membres presents a la reunió en aquests temes:

1. Nomenament dels càrrecs de confiança.
2. Aprovació dels comptes anuals i del pressupost.
3. Nomenament de l'auditor de comptes.
4. El cessament d'un patró.
5. La constitució o la dotació d'una altre persona jurídica, i la dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.

C.- Acord ordinari. Serà necessari un acord ordinari per majoria simple dels membres presents a la reunió del Patronat per a la resta de temes no especificats.

En tots el casos es tindran en consideració en l'adopció dels acords els vots emesos per patrons no presents a les reunions mitjançant mètodes com la correspondència postal, la comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà , sempre que quedi constància de la recepció del vot i que garanteixi l'autenticitat.

Adicionalment els patrons podran delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en un altre patró.

**Article 26.** El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades i a la indemnització pels danys, que l'exercici del càrrec els produeixi.

Els patrons poden establir una relació laboral o professional retribuïda amb la fundació sempre que compleixin els requeriments estipulats en la legislació vigent.

## **Article 27. Renovació de càrrecs.**

El procés de renovació començarà dos mesos abans de l'acabament de la durada del càrrec dels patrons temporals.

Els patrons vitalicis una vegada decidit qui presentaran com a futur patró temporal pel càrrec de President del Patronat ho comunicaran a la persona escollida i li demanaran una relació d'un màxim de 11 i un mínim de 3 persones que el vulguin acompanyar en la seva futura responsabilitat com a patrons temporals, i també li demanaran assenyali segons el seu criteri qui, d'entre aquestes persones, ha d'ocupar els càrrecs de Vicepresident, Secretari i Tresorer del Patronat.

El ple del Patronat sortint, en la seva darrera reunió, nomenarà a proposta dels patrons vitalicis el patró temporal que ocuparà el càrrec de President del Patronat.

Així mateix el ple del Patronat sortint nomenarà, a proposta del futur patró temporal amb el càrrec de President del Patronat, els nous patrons temporals. Si alguna persona no és acceptada, el futur president en proposarà un altra o decidirà si el lloc queda vacant, sempre que no es tracti dels càrrecs de vicepresident, secretari o tresorer.

En cas de dimissió o incapacitat del President del Patronat serà substituït transitòriament pel Vicepresident, fins el nomenament d'un nou President que proposaran els patrons vitalicis, d'entre els patrons temporals fins a la fi del mandat corresponent.

**Article 28.** Els patrons i les persones especialment vinculades podran realitzar operacions amb la fundació amb els requisits que estableixi la llei.

Com a regla general quan existeixi un conflicte d'interessos entre la fundació i els interessos personals o professionals dels patrons, o de les persones amb funcions de direcció, o els empleats de la fundació, aquests darrers ho comunicaran al seu superior jeràrquic o a la resta del patronat, si es el cas, i s'abstindran, segons sigui el cas, de prendre qualsevol decisió o d'intervenir en la deliberació i en la votació.

## **CAPITOL V**

### **MODIFICACIONS ESTATUTÀRIES I ESTRUCTURALS I DISSOLUCIÓ**

#### **Article 29. Modificacions estatutàries, estructurals i de dissolució**

El Patronat, mitjançant un acord adoptat de conformitat amb l'establert en els articles 24 i 25 d'aquests estatuts i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'aprovació del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

#### **Article 30. Causes de Dissolució.**

La Fundació es dissoldrà per les causes establertes a la legislació aplicable.

#### **Article 31. Procediment de Dissolució i destí del seu patrimoni.**

La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a alguna fundació o una altra entitat sense finalitat de lucre amb uns fins similars als de la Fundació, sempre i quan es tracti d'una entitat considerada com entitat beneficiària del mecenatge als efectes previstos als articles 16 a 25, ambdós inclosos, de la Llei 49/2002, o a una entitat pública de naturalesa no fundacional que persegueixi fins d'interès general similars als de la Fundació, preferentment radicades a la ciutat de Manresa.

Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i passius, i l'haver que en resulti se li ha de donar l'aplicació establerta en el paràgraf anterior.